

DOMAINES CLÉS D'INTERVENTION

- 01** Etudes socio-économiques, formulation et évaluation des projets/programmes
- 02** Formation et renforcement des capacités en gestion des cycles de projets /programmes
- 03** Formation de formateurs, coaching, ...
- 04** Développement d'outils et de méthodologies pour la mise à l'échelle de la Gestion axée sur les Résultats de Développement (GRD) et de la redevabilité
- 05** Assistance technique, ingénierie sociale et facilitation des concertations multi-acteurs
- 06** Gestion de conférences, colloques et traductions de documents

NOS CLIENTS / PARTENAIRES

- ✓ Institutions publiques & parapubliques
- ✓ Projets / Programmes de développement
- ✓ Entreprises privées
- ✓ Organisations internationales
- ✓ Organisations de la Société Civile (OSC)
- ✓ Agences de Coopération

Reid
Consulting

Ressources et
Expertises
Internationales pour le
Développement

BUREAU D'INGÉNIEURS CONSEILS

Leader dans la formation, les études et l'assistance technique basées sur une approche de Gestion axée sur les Résultats de Développement (GRD)



Cotonou - Bénin

 (+229) 95955478 & 97891163

 reid_consulting@yahoo.fr
acaurelien@hotmail.com



www.reid-consulting.org

*Un partenaire privilégié des organisations publiques,
privées et institutions de coopération!*

Vision de REID Consulting

La vision de REID Consulting est de devenir un partenaire privilégié des organisations sous-régionales, du secteur privé et des grandes institutions internationales de coopération intervenant au Bénin et en Afrique partageant les mêmes convictions en matière d'efficacité du développement.

Mission et objectif

La mission de REID Consulting est d'accompagner les acteurs de développement (acteurs étatiques et non étatiques), notamment les Unités de Gestion des Projets ou Programmes (UGP), les producteurs et leurs organisations, les artisan(ne)s, les transformateurs/trices et les commerçant(e)s ainsi que les petites et moyennes entreprises à travers le développement des produits, des services, des méthodologies et des outils répondant à leurs besoins et permettant d'accroître leurs performances et de créer des changements socio-économiques positifs avec des impacts mesurables et durables en matière de développement humain efficace.

L'objectif principal de REID Consulting est d'accroître durablement la performance socio-économique, financière et institutionnelle de ses clients et partenaires, à travers le renforcement de leurs capacités techniques et managériales, orienté vers l'appropriation de la culture de la gestion axée sur les résultats de développement et la redevabilité.

Pour atteindre cet objectif, le cabinet offre des services de qualité couvrant **quatre (4) domaines** :

1. La recherche en matière de développement, notamment :

- ✓ Les recherches socio-économiques et études diagnostiques
- ✓ Les missions de diagnostic institutionnel et de renforcement organisationnel (DIRO)
- ✓ L'élaboration des plans stratégiques de développement et les plans opérationnels
- ✓ Les études de faisabilité et évaluations ex-ante, à mi-parcours, finale et d'impact
- ✓ Le Diagnostic et l'Evaluation Participatifs (DEP) suivant différentes approches
- ✓ La Recherche Action Formative (RAF)
- ✓ Les Etudes d'Impact Environnemental (EIE)
- ✓ Les études d'assistance technique et les analyses de politique de développement (sectorielles et macroéconomiques)
- ✓ Les études de filières agricoles et agro-industrielles (Analyse des Chaînes de Valeur Ajoutée).

2. La préparation intellectuelle, l'organisation, l'animation et la gestion des processus de réflexions, de consultations, de concertations et de productions collectives aux niveaux local, national et régional ainsi que la publication et la diffusion des actes des ateliers, séminaires, colloques, symposiums et autres rencontres d'envergure nationale ou internationale.

3. La formation, l'appui-conseil, le team building et le renforcement des capacités des acteurs de développement en matière de gestion des cycles de projets axée sur les résultats et dans tous les autres domaines liés au développement, notamment :

- ✓ L'agriculture écologique et biologique : identification, élaboration, mise en oeuvre, suivi et évaluation des projets ou programmes de développement
- ✓ La planification et la gestion stratégiques des programmes et des organisations ;
- ✓ Le développement Institutionnel et le Renforcement Organisationnel (DIRO) ;
- ✓ La fourniture de produits, services et diverses prestations (développement de concepts, de méthodologie et d'outils) dans différents domaines liés au développement : net working, communication participative pour le développement, gestion axée sur les résultats, suivi et l'évaluation des projets et programmes, mécanismes de redevabilité, contrôle citoyen de l'action publique, lobbying, plaidoyer, etc. ;
- ✓ La formation en entrepreneuriat, la formation des formateurs, la Formation en Gestion des Micro entreprises et en Gestion à la Base, le renforcement des capacités des organisations de la société civile et des PME/PMI et IMF ainsi que le développement de modules et curricula à la carte.

4. L'accompagnement des organisations de la société civile (ONG, associations et organisations de base ainsi que leurs structures faïtières, syndicat, etc.), des institutions de Micro finance et des petites et moyennes entreprises dans les réflexions et initiatives orientées vers le développement des plans stratégiques, Des plans d'affaires, la mobilisation des ressources (humaines, matérielles et financières), La mise en place des systèmes de suivi et évaluation axés sur les résultats, etc.

Activités du Cabinet relatives à la formation et la gestion axée sur les résultats de développement

Durant les dix dernières années et sur la base des contrats – cadres que le cabinet réalise actuellement, son engagement dans les actions de renforcement de capacités et de formation à la carte (à la demande des partenaires) est très fort. Son approche à dominante pratique, est basée sur le cycle d'apprentissage des adultes ce qui permet aux apprenants d'appliquer in-situ les connaissances acquises. Lesdites formations couvrent différents domaines au nombre desquels on peut citer : la planification stratégique pour les organisations et les projets, la GRD (gestion axée sur les résultats de développement prenant en compte les six piliers : le leadership, la planification, la budgétisation, la mise en oeuvre, le suivi-évaluation et la redevabilité), la construction et l'actualisation de théories de changement, l'évaluation d'impact des projets/programmes, l'analyse des risques, le Développement Institutionnel et le Renforcement Organisationnel (DI/RO), etc.

Enfin les expériences en cours actuellement au Bénin et dans la sous-région en matière de renforcement de capacités et de backstopping avec les partenaires tels que Enabel, la Coopération Suisse et le MoFA (Ministère des Affaires Etrangères des Pays Bas / Projet BENKADI – Bénin, Mali, Burkina Faso et Côte d'Ivoire) constituent aussi de bonnes références en matière d'appuis de proximité surtout dans les domaines liés au suivi, à l'évaluation, aux apprentissages et à la capitalisation.